



GRUPA KAPITAŁOWA OEX

Polityka antykorupcyjna

WARSZAWA, 31 PAŹDZIERNIKA 2019 ROKU

SPIS TREŚCI

1. Wstęp.....	3
2. Definicje:	3
3. Zasady postępowania w obszarach zagrożonych korupcją	3
4. Zasady stosowania polityki antykorupcyjnej	4
5. Sankcje.....	5
6. Monitoring i ocena	5

1. Wstęp

Wszystkie Spółki z Grupy Kapitałowej OEX (dalej „Grupa OEX”) stosują politykę zerowej tolerancji wobec korupcji. Kadra zarządzająca, kluczowy management oraz wszyscy pracownicy Grupy OEX uczestniczą w budowaniu kultury organizacyjnej, w której korupcja jest zjawiskiem nieakceptowalnym i potępianym.

Polityka antykorupcyjna jest komunikowana pracownikom, kontrahentom oraz wszelkim podmiotom z otoczenia biznesowego i społecznego Grupy OEX. Staramy się również propagować i wspierać inicjatywy promujące właściwe zrozumienie i stosowanie zasad tej polityki w codziennej pracy.

W Grupie OEX obowiązuje polityka zero tolerancji dla zjawisk korupcyjnych!

2. Definicje:

2.1. Korupcja – to oferowanie lub przyjmowanie korzyści majątkowych lub osobistych w zamian za określone działania lub zaniechania związane z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa. Korupcją jest także:

- płaćna protekcja,
- faworyzowanie,
- nepotyzm i kumoterstwo,
- wykorzystywanie środków przedsiębiorstwa (materialnych i niematerialnych) do uzyskania prywatnych korzyści.

2.2. Płaćna protekcja – to pośredniczenie w załatwieniu sprawy w zamian za korzyść majątkową lub obietnicę jej otrzymania, dzięki wpływom w określonej instytucji.

2.3. Przekupstwo – to w szczególności żądanie, wymuszenie lub wręczenie korzyści majątkowej lub osobistej, a także obietnica przyjęcia lub wręczenia takiej korzyści.

2.4. Przekupstwo bierne – polega na przyjmowaniu korzyści majątkowych lub osobistych.

2.5. Przekupstwo czynne – polega na przysparzaniu korzyści majątkowych lub osobistych.

2.6. Pracownicy Grupy OEX – oznacza osoby świadczące pracę i usługi na rzecz Spółek z Grupy OEX, niezależnie od stosunku prawnego stanowiącego podstawę współpracy,

2.7. Grupa OEX – oznacza OEX Spółkę Akcyjną z siedzibą w Warszawie, a także wszystkie jej Spółki zależne, stowarzyszone lub współkontrolowane w rozumieniu przepisów o rachunkowości.

3. Zasady postępowania w obszarach zagrożonych korupcją

3.1. Pracownicy pracujący w Spółkach z Grupy OEX, a także osoby współpracujące ze Spółkami z Grupy OEX nie mogą w sposób bezpośredni ani pośredni przyjmować korzyści majątkowych, w zamian za określone działania lub zaniechania.

3.2. Nieakceptowalne jest przyjmowanie i wręczanie wszelkiego rodzaju prezentów, podarunków, w tym posiłków i rozrywki w zamian za obietnicę określonych działań lub zaniechań związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, a także w sytuacji jeżeli prezenty lub upominki odbiegają od przyjętych standardów gościnności.

3.3. Dopuszczalne jest przyjmowanie prezentów okolicznościowych od kontrahentów, o ile ich wartość lub przybliżona wartość nie będzie przekraczała kwoty 200 zł netto.

3.4. Dopuszczalne jest wręczanie prezentów okolicznościowych kontrahentom, o ile ich wartość nie będzie przekraczała kwoty 200 zł netto, a wręczanie takiego prezentu nie będzie sprzeczne z wewnętrznymi regulacjami i standardami obowiązującymi u kontrahenta.

3.5. Pracownicy Grupy OEX nie mogą narażać jej dobrego imienia poprzez oferowanie korzyści majątkowych lub osobistych, w tym także obietnicy przekazania takich korzyści kontrahentom.

3.6. Pracownicy Grupy OEX oraz osoby wykonujące usługi na rzecz spółek z Grupy OEX nie mogą obiecywać ani przekazywać korzyści majątkowych, osobistych i innych, bezpośrednio lub pośrednio, w celu nawiązywania i/lub podtrzymywania relacji biznesowych (współpracy gospodarczej) albo osiągnięcia innych korzyści w zakresie swojej działalności.

3.7. Spółki z Grupy OEX mogą przekazywać darowizny na cele dobroczynne, na rzecz organizacji lub osób zajmujących się taką działalnością, pod warunkiem, że działalność tych organizacji lub osób jest zgodna z prawem, nie budzi kontrowersji etycznych i moralnych oraz jest zgodna z aktualną polityką społecznej odpowiedzialności w Grupie OEX.

3.8. Zabronione jest przekazywanie lub proponowanie jakichkolwiek darowizn na cele dobroczynne w imieniu spółek z Grupy OEX bez uzyskania wcześniej właściwej zgody osób odpowiedzialnych za ten obszar.

3.9. Spółki z Grupy OEX mogą oferować rabaty i upusty swoim klientom, jeżeli wynika to ze stosunku zobowiązaniowego łączącego przedsiębiorców lub mieści się w obowiązujących w przedsiębiorstwie zasadach ustalania cen i udzielania rabatów. Rabaty i upusty mogą być udzielane jedynie bezpośrednim kontrahentom spółek z Grupy OEX i muszą być prawidłowo naliczone, opisane i rozliczone.

4. Zasady stosowania polityki antykorupcyjnej

4.1. Wszyscy Pracownicy Grupy OEX, współpracownicy oraz kadra zarządzająca Grupy OEX zapoznali się z niniejszą polityką antykorupcyjną i są zobowiązani do jej przestrzegania.

4.2. Polityka antykorupcyjna oraz Kodeks etyki Grupy OEX regulują zasady otrzymywania prezentów i innych korzyści majątkowych lub osobistych przez pracowników.

4.3. Pracowników Grupy OEX obowiązuje bezwzględny zakaz przekupstwa biernego i czynnego we wszystkich transakcjach biznesowych bez ograniczeń terytorialnych. A także zakaz przyjmowania łapówek, nielegalnych prowizji oraz innych niedozwolonych płatności, nawet jeżeli są powszechnie stosowane w krajach innych niż Rzeczypospolita Polska.

4.4. Pracownicy Grupy OEX powinni niezwłocznie informować swoich bezpośrednich przełożonych o wszelkich zdarzeniach mających charakter korupcyjny oraz w miarę możliwości zabezpieczenia wszelkich dowodów związanych z tymi zdarzeniami.

4.5. W przypadku przeprowadzania działań związanych z wręczaniem prezentów okolicznościowych, osoby wyznaczone przez kierownictwo spółek realizujących daną akcję są zobowiązane do przygotowania rejestru osób i podmiotów którym prezenty okolicznościowe zostały wręczone.

4.6. Grupa OEX wdrożyła system informowania o nieprawidłowościach, który zapewnia wszystkim Interesariuszom Grupy OEX możliwość personalnego lub anonimowego zgłoszenia naruszenia.

5. Sankcje

5.1. Naruszenie polityki antykorupcyjnej Grupy OEX może powodować podjęcie przez firmę działań dyscyplinarnych wobec osób naruszających.

5.2. Wraz z akceptacją niniejszej Polityki antykorupcyjnej Grupy OEX Pracownicy Grupy OEX przyjmują do wiadomości, że naruszenie niniejszej polityki poprzez spowodowanie zdarzeń mających znamiona Korupcji może stanowić po stronie odpowiedniej Spółki z Grupy OEX, podstawę do rozwiązania łączącego strony stosunku prawnego.

5.3. Zachowania naruszające zasady określone w niniejszej polityce mogą skutkować odpowiedzialnością karną przewidzianą w art. 228-231 oraz art. 250 i 250a i Art. 296a-b Kodeksu Karnego. W przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających podejrzenie popełnienia przestępstwa korupcji, określonego powyżej, organy reprezentujące spółkę z Grupy OEX będą zobowiązane do skierowania odpowiedniego zawiadomienia do organów powołanych do ścigania przestępstw.

6. Monitoring i ocena

Za monitorowanie i wykonanie polityki antykorupcyjnej oraz zapewnienie jej skuteczności jest odpowiedzialny dział compliance.