



KODEKS ETYKI GRUPY OEX

SPIS TREŚCI

| | |
|--|----|
| Kodeks Etyki Grupy OEX..... | 3 |
| Funkcjonowanie Kodeksu Etyki..... | 4 |
| Etyka w grupie kapitałowej OEX..... | 5 |
| Miejsce pracy..... | 5 |
| Jak zapewniamy równe szanse w miejscu pracy?..... | 5 |
| Wartości, którymi kierujemy się w codziennej pracy..... | 5 |
| Bezpieczeństwo i higiena pracy..... | 6 |
| Aktywa, dane, dane biznesowe, dokumentacja i informacja..... | 6 |
| Zachowanie w miejscu pracy..... | 6 |
| Etyczna komunikacja..... | 7 |
| Podejście do ryzyka korupcji w Grupie OEX..... | 8 |
| Konflikt interesów..... | 8 |
| Korupcja..... | 8 |
| Przyjmowanie korzyści..... | 8 |
| Oferowanie korzyści..... | 8 |
| Darowizny i Pożyczki..... | 8 |
| Co jest dopuszczalne..... | 8 |
| Relacje z otoczeniem..... | 9 |
| Relacje z klientami..... | 9 |
| Relacje z dostawcami..... | 9 |
| Relacje z konkurencją..... | 9 |
| Relacje z uczestnikami rynku kapitałowego..... | 10 |
| Relacje ze społeczeństwem i lokalnymi społecznościami..... | 10 |
| Jak dbamy o środowisko?..... | 10 |
| Karta Dostawcy Grupy OEX..... | 11 |

Kodeks Etyki Grupy OEX

Kodeks Etyki Grupy OEX to zbiór zasad, jakimi wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz członkowie organów Spółek z Grupy OEX (zwani dalej „pracownikami”) kierują się w miejscu pracy, miejscu wykonywania zadań i projektów oraz w relacjach zewnętrznych. Na potrzeby niniejszego Kodeksu pracownikiem Grupy OEX jest każda osoba pozostająca w stosunku pracy lub zatrudniona w spółkach Grupy OEX na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Zachęcamy do stosowania Kodeksu również partnerów biznesowych, klientów, dostawców i wszystkich naszych bliższych i dalszych Interesariuszy. Kodeks Etyki jest zobowiązaniem do stosowania najwyższych standardów, które odzwierciedlają firmowe wartości. Wierzymy, że promowanie transparentnych zasad współpracy, nastawienie na dialog, szacunek i dokonywanie etycznych wyborów wzmocni nasze relacje biznesowe i przyczyni się do zrównoważonego rozwoju Grupy OEX.

Jerzy Motz

Prezes Zarządu OEX SA

Funkcjonowanie Kodeksu Etyki

Kodeks Etyki dostępny jest na stronie OEX S.A., w zakładce CSR oraz w działach HR spółek i w dziale komunikacji Grupy OEX.

Każdy pracownik w momencie zatrudnienia zapoznaje się z Kodeksem Etyki i jest odpowiedzialny za stosowanie Kodeksu w swoim obszarze działalności. Wszyscy pracownicy powinni zostać poinformowani o obowiązywaniu Kodeksu.

Wszystkie podejrzenia naruszenia zasad Kodeksu, a także informacje o złożeniu pracownikowi przez osobę trzecią oferty niewłaściwej korzyści, powinny zostać skierowane do pełnomocnika zarządu ds. etyki lub do jakiegokolwiek innego członka kadry zarządzającej. Jeżeli pracownik nie złamał zasad Kodeksu, nie działał ze złą wolą lub w złej wierze, będzie chroniony w najszerszy możliwy sposób przed jakimikolwiek formami represji, a na prośbę pracownika zostaną zachowane w tajemnicy jego dane osobowe.

Wszystkie sugestie i uwagi na temat wdrożenia Kodeksu można w każdym czasie zgłosić pełnomocnikowi zarządu ds. etyki bądź jakiemukolwiek innemu członkowi kadry zarządzającej.

Kontakt

Mail: etyka@oex.pl

lub pozostawiając wiadomość w stacjonarnych skrzynkach oznaczonych „OEXNiełamieZasad”, które znajdują się w biurach spółek z Grupy OEX.

Partnerzy biznesowi, podwykonawcy i współpracownicy są również uprawnieni do korzystania z powyższych metod kontaktu.

Etyka w grupie kapitałowej OEX

Miejsce pracy

Wszyscy zatrudnieni w Grupie OEX mają prawo do pracy w środowisku, w którym respektuje się prawo pracy oraz międzynarodowe wymogi w zakresie praw człowieka. Naszym celem jest zagwarantowanie pracownikom między innymi:

- udziału w uczciwej rekrutacji z zachowaniem obiektywnej oceny,
- równego traktowania, bez dyskryminacji; promujemy integrację i różnorodność,
- rozwoju zawodowego i planowania swojej ścieżki kariery; decyzje dotyczące awansów, nagród itd. są podejmowane na podstawie kryteriów merytorycznych,
- prawo do uczciwego wynagrodzenia na jasno określonych zasadach,
- pracy w bezpiecznym i przyjaznym środowisku,
- szacunku i poszanowania godności osobistej w komunikacji i we wzajemnych relacjach.

Jak zapewniamy równe szanse w miejscu pracy?

Naszym celem jest zapewnienie miejsca pracy wolnego od dyskryminacji, stosowanie zasady równości szans bez względu na wiek, płeć, wykształcenie, narodowość, religię i poglądy polityczne, zapobieganie dyskryminacji, w tym płacowej ze względu na płeć, poszanowanie praw człowieka, szacunek, otwartość i tolerancja na inne kultury, religie i światopogląd. Służą temu stosowanie jasnych zasad, sformułowanych w odpowiednich politykach, procedurach i wytycznych które spółki z Grupy OEX stosują i dotyczą one następujących obszarów:

- Zasady rekrutacji,
- Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji i wspieranie różnorodności
- Przeciwdziałanie korupcji
- Przeciwdziałanie alkoholizmowi i zażywaniu niedozwolonych substancji psychoaktywnych

Ponadto w Grupie OEX chcemy zapewniać pracownikom równe szanse awansu i rozwoju zawodowego poprzez:

- przekazywanie informacji zwrotnej oraz merytoryczną i rzeczową ocenę pracy,
- możliwość dialogu i wsparcie przełożonych w innowacyjnych inicjatywach i realizacji rozwoju zawodowego,
- otwarte nastawienie na komunikację, zrozumiały i klarowny przekaz oraz skuteczne informowanie o wszelkich ważnych kwestiach dotyczących środowiska pracy

Wartości, którymi kierujemy się w codziennej pracy

- uczciwość i odpowiedzialność – rzetelnie wywiązujemy się z naszych obietnic i zobowiązań, dotrzymujemy słowa, przedstawiamy jasne zasady, postępujemy uczciwie, zawsze zgodnie z prawem, aby nie zawieść naszych kolegów, koleżanek oraz klientów,
- otwartość – jasno się komunikujemy, jesteśmy otwarci na nowe pomysły, nie stawiamy barier, uważnie słuchamy,
- zaangażowanie i doskonałość – dajemy z siebie 100%, aby odczuć 100% satysfakcji, z pasją i determinacją dążymy każdego dnia do perfekcji, staramy się utrzymać przewagę nad firmami konkurencyjnymi, a także jesteśmy elastyczni i gotowi skutecznie pracować w ciągle zmieniającym się środowisku, zgodnie z postępowaniem technologicznym i oczekiwaniami naszych klientów,
- szacunek i zaufanie – wzajemnie obdarzamy się szacunkiem, ufamy sobie i jesteśmy godni zaufania.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Wszyscy ponosimy odpowiedzialność za bezpieczeństwo w miejscu pracy. Każdy pracownik i podwykonawca oraz wszelkie osoby współpracujące ze spółkami Grupy OEX są zobowiązane do:

- przestrzegania zasad BHP,
- przestrzegania wszelkich wewnętrznych regulacji, jeśli takie zostały sformułowane i zgłaszania wszelkich przypadków ich naruszeń, w tym dotyczących sytuacji niebezpiecznych i stanowiących zagrożenie w miejscu pracy,
- konsultowania z bezpośrednimi przełożonymi lub osobami odpowiedzialnymi za BHP wszelkich kwestii, które mogą zapobiec powstawaniu sytuacji niebezpiecznych lub ograniczyć ryzyko ich występowania.

Aktywa, dane, dane biznesowe, dokumentacja i informacja

Majątek spółek z Grupy OEX służy wszystkim pracownikom, aby mogli wykonywać powierzone im zadania. Do majątku zalicza się własność materialną (np. środki trwałe, wyposażenie, pojazdy służbowe, telefony i inne narzędzia pracy), intelektualną (np. dane, dane stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa oraz dane poufne, własność intelektualna i gospodarcza), jak i reputację oraz markę firmy. Każdy pracownik jest zobowiązany odpowiedzialnie korzystać z majątku firmy i przestrzegać regulacji i wytycznych w tym zakresie.

Spółki z Grupy OEX wspierają ochronę aktywów poprzez dokładanie należytej staranności w obszarach i stosowanie przyjętych w spółkach zasad dotyczących:

- zarządzania flotą,
- szczegółowe zasady dotyczące bezpieczeństwa informacji i danych, sformułowane przez osoby odpowiedzialne za te obszary w spółkach z Grupy OEX Ponadto wszyscy pracownicy z Grupy OEX dokładają należytej staranności w celu:
- ochrony własności intelektualnej – wszystkich dóbr wytworzonych w trakcie pracy na rzecz spółek z Grupy OEX,
- ochrony technologii – sprzętu, systemów i innych zasobów określanych jako technologia. Należy korzystać z właściwego i licencjonowanego oprogramowania, zachować środki bezpieczeństwa haseł, korzystania z internetu, instalacji oprogramowania i urządzeń oraz stosowania zabezpieczeń dysków i programów (back up), aby zapewnić możliwość odzyskania danych.

W spółkach z Grupy OEX zakazane są poniższe działania:

- nie wolno dokonywać, oferować bądź autoryzować jakichkolwiek niewłaściwych płatności bądź korzyści na rzecz kogokolwiek,
- dokumenty prowadzone przez firmę, pracowników oraz wszystkie jej jednostki i podmioty stowarzyszone z firmą muszą być dokładne, przejrzyste, sporządzane w terminie i zgodne z wytycznymi spółek z Grupy OEX. o
- każdy z pracowników firmy, posiadając informacje lub wiedzę na temat nieprawidłowości w dokumentacji jest zobowiązany niezwłocznie poinformować o tym osoby odpowiedzialne za dany obszar,
- bez uprzedniej pisemnej zgody, pracownicy nie są uprawnieni do ujawnienia informacji niejawnych, w tym stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, w okresie zatrudnienia w firmie i późniejszym,
- zabronione jest wykorzystanie składników majątku spółki lub wyników swojej pracy poza miejscem pracy lub w celach niezwiązanych z pracą, bez uprzedniej formalnej zgody przełożonego.

Zachowanie w miejscu pracy

Pracownicy stanowią najważniejszą wartość w Grupie OEX. Dzięki ich kompetencjom, wiedzy, podejmowanym decyzjom i postawom ciągle się rozwijamy i umacniamy naszą pozycję na rynku. Dlatego musimy mieć pełną świadomość, że nasze zachowanie i decyzje wpływają istotnie na wizerunek firmy i reputację Grupy OEX. Wszyscy pracownicy bez względu na wiek, płeć lub zajmowane stanowisko zobowiązani są do przestrzegania **Procedury Antymobingowej Grupy OEX**.

Zachowując najwyższe standardy etyki biznesowej powinniśmy mieć na uwadze, że następujące zachowania są zabronione:

- dyskryminacja,
- korupcja,
- brak kultury osobistej,

- wybuchy agresji,
- mobbing,
- molestowanie,
- łamanie prawa i procedur,
- stwarzanie sytuacji zagrażających bezpieczeństwu.

Dyskryminacja to nierówne traktowanie pracowników, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na formę zatrudnienia na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dyskryminacja może przybierać formę bezpośrednią lub pośrednią.

Korupcja to oferowanie lub przyjmowanie korzyści majątkowych lub osobistych w zamian za określone działania związane z funkcjonowaniem firmy. Korupcją jest też płatna protekcja, faworyzowanie, nepotyzm i kumoterstwo, wykorzystywanie firmowych środków do uzyskania prywatnych korzyści.

Mobbing to świadome, uporczywe i długotrwałe działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na jego nękanii lub zastraszaniu w sposób werbalny lub niewerbalny. W konsekwencji pracownik ma zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, jest ośmieszany i poniżany. Może to skutkować złym stanem psychicznym, skutkującym obniżeniem jego samooceny, izolacją lub wyeliminowaniem z grona współpracowników. Osobą dopuszczającą się mobbingu nie zawsze jest przełożony, może to być także współpracownik.

Molestowanie jest to forma nierównego traktowania (dyskryminacji), będąca niepożądanym zachowaniem, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika w odniesieniu do jego konkretnej cechy i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery. Molestowanie przejawia się jako uwłaczające i subiektywnie przykre dla pracownika zachowanie, nawet jednorazowe, nieakceptowane przez otoczenie. Może mieć charakter molestowania seksualnego lub molestowania psychicznego.

Etyczna komunikacja

Wszelkie regulacje wewnętrzne związane z komunikacją obowiązujące pracowników Grupy OEX są przedstawione w

- Zasadach sporządzania materiałów marketingowych Grupy OEX.
- Zasadach komunikacji zewnętrznej Grupy OEX,
- Zasadach komunikacji wewnętrznej Grupy OEX.

Wszelkie te zasady mają na celu zapewnienie etycznej komunikacji. Nasze dążenia to między innymi:

- zapewnienie wszystkim pracownikom jasnej informacji, niezbędnej dla wykonywania obowiązków i funkcjonowania w organizacji,
- prowadzenie dialogu z pracownikami, motywowanie i wspieranie osiągania celów biznesowych,
- komunikowanie się z otoczeniem z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności praw autorskich, ochrony informacji chronionych i danych osobowych,
- komunikowanie na zewnątrz rzetelnych informacji z zapewnieniem wymaganych w komunikacji marketingowej zgód do publikacji, a w szczególności dotyczących klientów i dostawców,
- przeciwdziałanie nieetycznym zachowaniom, w szczególności takim jak mowa nienawiści, przekazywanie informacji osobistych w publicznych kanałach komunikacji Grupy OEX i kanałach social media, niewłaściwe reprezentowanie Grupy OEX,
- wspieranie budowania marki i propagowanie wartości Grupy OEX.

Podejście do ryzyka korupcji w Grupie OEX

Konflikt interesów

W czasie świadczenia pracy lub wykonywania zlecenia każdy pracownik Grupy OEX powinien działać w najlepszym interesie pracodawcy i zgodnie z przepisami prawa.

Konflikt interesów to sytuacja, w której osobiste działania mogą stać w sprzeczności z działaniami na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej OEX oraz spółek powiązanych, a także sytuacje, które utrudniają lub uniemożliwiają działanie lub podjęcie decyzji w sposób obiektywny, rzetelny i niezależny uwzględniający interes tych podmiotów jako cel nadrzędny.

Każdy pracownik jest zobowiązany do zapoznania się z Polityką w zakresie przeciwdziałania konfliktom interesów w spółkach z Grupy OEX oraz jej przestrzegania. Pamiętaj

[Jeśli nie masz pewności czy konkretna sytuacja niesie ze sobą ryzyko konfliktu interesów zgłoś tę sytuację swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub osobie, która jest odpowiedzialna za ten obszar lub pełnomocnikowi ds. etyki.](#)

Korupcja

Spółki z Grupy OEX działają zgodnie z przepisami prawa polskiego, przestrzegając bezwzględnego zakazu przekazywania czy oferowania korzyści majątkowych i osobistych komukolwiek, w tym w szczególności funkcjonariuszom publicznym, osobom pełniącym funkcje publiczne (w związku z pełnieniem tych funkcji), jak również podmiotom/osobom wchodzącym w skład organów jednostek niepublicznych.

Łapówka lub korupcja to żądanie, przekazywanie lub przyjmowanie wartościowych świadczeń w zamian za realizację niewłaściwego działania przez osoby pozostające w relacji biznesowej, prywatnej lub osoby trzecie.

Wszyscy pracownicy z Grupy OEX zobowiązani są do zachowania szczególnej czujności i podejmowania działań ograniczających ryzyko podejrzeń o korupcję.

Przyjmowanie korzyści

W spółkach z Grupy OEX nie wolno w sposób bezpośredni ani pośredni przyjmować niewłaściwych korzyści. Przyjmowane prezenty nie powinny mieć na celu wywarcia wpływu na jakiegokolwiek decyzje czy niewłaściwe działania pracownika spółki. Nieakceptowalne jest przyjmowanie wszelkiego rodzaju prezentów, w tym posiłków i rozrywki w zamian za obietnicę działań biznesowych.

Oferowanie korzyści

Pracownicy Grupy OEX nie mogą narażać jej dobrego imienia poprzez oferowanie korzyści. Nie wolno oferować, obiecywać ani przekazywać korzyści majątkowych i innych, bezpośrednio lub przez pośredników, w celu nawiązywania i/lub podtrzymywania relacji biznesowych albo osiągnięcia innych korzyści w zakresie swojej działalności rynkowej. Oferowanie prezentów w tych celach jest co do zasady niezgodne z zasadami etycznymi firmy.

Darowizny i Pożyczki

Przekazujemy darowizny na cele dobroczynne, które są legalne i etyczne, zgodnie z lokalnymi przepisami i praktykami. Zabronione jest przekazywanie lub proponowanie jakichkolwiek darowizn na cele charytatywne w imieniu spółek z Grupy OEX bez uzyskania wcześniej właściwej zgody osób odpowiedzialnych za ten obszar.

Co jest dopuszczalne

Przekazywanie i przyjmowanie przedmiotów o niewielkiej wartości materialnej, w tym tzw. gadżetów reklamowych z logo firmy (długopisy, kalendarze) w tzw. geście kurtuazyjnym, bez określonej intencji, jest dozwolone. Wręczenie lub przyjmowanie wymienionych wyżej przedmiotów nie może być jednak powodowane chęcią wywarcia jakiegokolwiek wpływu. Dopuszczalne jest także zapraszanie i przyjmowanie zaproszeń kontrahentów na wydarzenia sportowe, kulturalne, rozrywkowe, wycieczki, kolacje itp., jeżeli nie powodują

one zobowiązania do określonego zachowania się, nie odgrywają roli w procesie podejmowania decyzji, a służą budowaniu relacji biznesowych.

Szczegółowe zasady i wytyczne związane z tym obszarem reguluje polityka antykorupcyjna Grupy OEX.

Pamiętaj!

Jeśli otrzymasz prezent a zwrócenie go mogłoby wpłynąć negatywnie na relacje biznesowe zawiadom o tym pełnomocnika ds. etyki. Dokumentuj wszystkie wydatki związane z upominkami. Zwracaj uwagę i stosuj się do polityki antykorupcyjnej Grupy OEX oraz zaleceń wewnętrznych Kodeksów Partnerów, Dostawców, Klientów i wszelkich firm i instytucji z którymi współpracujesz.

Relacje z otoczeniem biznesowym

W Grupie OEX nie akceptujemy zachowań, które mają na celu w sposób nieuczciwy wykorzystywać klientów, dostawców, konkurentów ani innych osób poprzez manipulację, ukrywanie informacji, błędne przedstawianie faktów czy inne formy nieuczciwego działania.

We wszelkiej komunikacji i relacjach z otoczeniem nie dopuszczamy do świadomego zniekształcania faktów, zamiarów ani opinii. Powiedzenie nieprawdy na skutek pomyłki lub błędu w ocenie nie jest przypadkiem nieuczciwości.

Relacje z klientami

W Grupie OEX niedozwolone jest prowadzenie, w pojedynkę lub z firmą konkurencyjną, ukrytych działań przeciwko klientom. Spółki z Grupy OEX działają wyłącznie w zalegalizowanych stowarzyszeniach, we właściwych celach biznesowych, naukowych lub branżowych.

Grupa klientów obejmuje naszych obecnych klientów, potencjalnych oraz byłych, którzy mogą wrócić do współpracy ze spółkami z Grupy OEX. Nasz biznes zależy od zdobycia, utrzymania zaufania i lojalności naszych klientów.

Dbłość o etyczne relacje z klientami wyrażamy poprzez:

- traktowanie wszystkich klientów sprawiedliwie i z szacunkiem,
- przestrzeganie procedur wewnętrznych dotyczących obsługi klienta, w szczególności odnoszących się do terminów, standardów i jakości,
- rzetelne informowanie klientów i prowadzenie komunikacji zgodnie z wewnętrznymi regulacjami z poszanowaniem regulacji klienta,
- dbłość o ochronę informacji,
- zachęcanie klientów do uwzględniania w umowach klauzul dotyczących przestrzegania praw człowieka i ochrony środowiska oraz przestrzegania zapisów zawartych w Karcie Dostawcy i Klienta Grupy OEX

Relacje z dostawcami

W spółkach z Grupy OEX działania związane z wyborem i budowaniem relacji z dostawcami nakierowane są na wspólne tworzenie wartości dodanej, podnoszenie jakości i wartości usług oraz eliminowanie ryzyka korupcji, a także poszanowanie zasad społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w biznesie.

W tym celu przy wyborze dostawców kierujemy się następującymi zasadami:

- proces wyboru dostawców prowadzony jest zgodnie z wewnętrznymi regulacjami i jest nakierowany na wybór najlepszej oferty zgodnej z przyjętymi kryteriami,
- dostawcy biorący udział w procesie mają zapewniony równy dostęp do informacji dotyczącej warunków, kryteriów i przebiegu procesu, która jest rzetelna i terminowa,
- dołożenie starań w procesie wyjaśniania ewentualnych wątpliwości dotyczących procesu wyboru dostawcy.

[Dostawców zachęcamy do podpisywania naszej Karty Dostawcy i Klienta Grupy OEX.](#)

Relacje z konkurencją

Spółki z Grupy OEX opierają relacje z podmiotami konkurencyjnymi na zasadach takich jak uczciwość, etyczna rywalizacja na rynku uwzględniająca jakość i ofertę oraz warunki handlowe.

Spółki z Grupy OEX przestrzegają obowiązującego w Polsce prawa dotyczącego konkurencji. W przypadkach relacji na rynkach zagranicznych, gdzie przepisy regulujące te kwestie mogą być niejasne, w przypadku wątpliwości należy je zgłosić do bezpośredniego przełożonego lub działu prawnego i compliance.

Pamiętaj!

Dozwolone zachowania w Polsce mogą być niedozwolone w innych krajach. Zawsze szczegółowo analizuj te kwestie w przypadku współpracy z podmiotami zagranicznymi.

W przypadku zbierania danych na potrzeby analizy rynku i konkurencji osoby odpowiedzialne za te działania powinny przestrzegać zasad etyki i obowiązującego prawa i pozyskiwać dane z ogólnodostępnych źródeł lub korzystając z usług uznanych, wyspecjalizowanych firm w zakresie badań rynku..

Niedopuszczalne jest wykorzystywanie lub angażowanie się w niezgodne z prawem pozyskiwanie informacji o konkurencji, jak również przekazywanie i publikowanie informacji, które nie są publicznie dostępne.

Relacje z uczestnikami rynku kapitałowego

Celem Grupy OEX jest odpowiedzialne funkcjonowanie na rynku kapitałowym w sposób zgodny z prawem.

Dbamy o prawidłową komunikację z rynkiem, przejrzystość przekazu, prawidłowe wypełnianie zasad ładu korporacyjnego przez:

- działanie zgodne z wewnętrznymi procedurami związanymi z zarządzaniem informacją,
- dbałość o rzetelność i terminowość przekazywanych informacji a także ich czytelność i zrozumiały przekaz,

Relacje ze społeczeństwem i lokalnymi społecznościami

Grupa OEX prowadzi działania nakierowane na budowanie pozytywnych relacji społecznych. Naszym celem jest angażowanie się w akcje społeczne i wspieranie organizacji pożytku publicznego, tak aby pomagać w istotnych społecznych kwestiach takich jak wsparcie dzieci i pomoc placówkom wychowawczym czy promocja i ochrona zdrowia.

Nasza polityka społecznej odpowiedzialności służy przede wszystkim angażowaniu pracowników, wspieraniu wolontariatu i wykorzystaniu zawodowych kompetencji w akcjach, w których bierzemy udział.

Do działań związanych z relacjami ze społeczeństwem zaliczamy również relacje z mediami i prowadzenie etycznej komunikacji, która umożliwia wszystkim zainteresowanym dostęp do informacji na temat działalności Grupy OEX.

Jak dbamy o środowisko?

Spółki z Grupy OEX działają zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska obowiązującymi w Polsce.

Grupa promuje środki zmierzające do ochrony zasobów naturalnych, środowiska i przyrody wśród swoich pracowników i interesariuszy.

Podejmujemy działania w celu pełnego zrozumienia wpływu działalności firmy na środowisko i staramy się osiągać oszczędności poprzez mniejsze wykorzystanie zasobów, w szczególności energii, paliwa, papieru i wody.

Pracownicy Grupy OEX powinni kierować się następującymi zasadami w odniesieniu do środowiska naturalnego:

- działać zgodnie z wewnętrznymi procedurami związanymi z ochroną środowiska,
- aktywnie wspierać promocję i inicjatywy służące ochronie środowiska,
- wykazywać dbałość o środowisko w miejscu pracy i poza pracą,
- dążyć do ograniczenia niepotrzebnego zużycia zasobów takich jak woda, papier, energia elektryczna,
- zachęcać do postawy prośrodowiskowej współpracowników i wszystkie osoby w relacjach zewnętrznych.

Karta Dostawcy i Klienta Grupy OEX

Naszych dostawców i klientów (dalej łącznie „Partnerzy biznesowi”) zachęcamy do podpisania Karty Dostawcy i Klienta Grupy OEX, która reguluje w poniższy sposób najważniejsze kwestie etyczne i społecznej odpowiedzialności. Dzięki temu Grupa OEX wspiera działania na rzecz odpowiedzialności w łańcuchu dostaw.

Etyka

Partnerzy biznesowi Grupy OEX zobowiązują się do:

- działania zgodnie z zasadami etycznymi. Niedopuszczalne są zachowania korupcyjne oraz nielegalne osiągnięcie korzyści od kontrahentów, przestrzegania zasad Kodeksu Etyki Grupy OEX dotyczących przeciwdziałania korupcji (zob. Podejście do ryzyka korupcji w Grupie OEX),
- prawa obowiązującego w Polsce w zakresie uczciwej konkurencji,
- przestrzegania prawa o ochronie danych i zabezpieczania danych chronionych,
- zapewniania swoim pracownikom i podwykonawcom oraz kontrahentom możliwość zgłaszania naruszeń w obszarach etycznych, bezpieczeństwa, praw człowieka i innych regulacji prawnych,

Zatrudnienie i warunki pracy

Partnerzy biznesowi Grupy OEX zobowiązują się do:

- nie dopuszczania do pracy dzieci w swojej działalności i w swoim łańcuchu dostaw,
- zapewnienia pracownikom godziwego i uczciwego wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi,
- zatrudniania i wynagradzania pracowników zgodnie z obowiązującym prawem na terenie Polski. W innych krajach nie toleruje pracy przymusowej lub świadczonej w zamian za nieadekwatne wynagrodzenie,
- zapewnienia równego traktowania pracowników i nie dyskryminowania zatrudnionych ze względu na płeć, rasę, religię, przekonania i światopogląd,
- zapewnienia swoim pracownikom miejsca pracy wolnego od niesprawiedliwego traktowania, dbania o poszanowanie godności i przestrzegania praw człowieka, zapobieganie mobbingowi i molestowaniu.
- nie dopuszczanie do stosowania nieuczciwych praktyk w związku z oceną pracowników, wynagradzaniem i rozwiązywaniem umów,

Bezpieczeństwo i standardy

Partnerzy biznesowi Grupy OEX zobowiązują się do:

- wypełniania umowy zgodnie z określonymi w niej warunkami dotyczącymi jakości i standardów usług,
- przestrzegania wszelkich regulacji prawnych, w tym wymaganych licencji, zezwoleń i rejestracji dla prowadzonej działalności oraz przepisów związanych z bezpieczeństwem, jakością i ochroną środowiska,
- informowania o wszelkich działaniach lub produktach, które mogą być niebezpieczne, mogą stanowić zagrożenie lub zwiększać ryzyko w obszarze bezpieczeństwa produktów i usług,
- przestrzegania wszelkich norm i standardów, które mają zastosowanie do wykonania umowy,
- przestrzegania odpowiednich przepisów BHP na terenie zakładu i w łańcuchu dostaw i udostępniania wszelkich informacji dotyczących ryzyka bezpieczeństwa procesów oraz odpowiednich procedur postępowania w sytuacjach alarmowych.

Środowisko

Partnerzy biznesowi Grupy OEX zobowiązują się do:

- przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska,
- informowania o szkodliwym oddziaływaniu na środowisko, takim jak emisje i odpady związane z prowadzoną działalnością,
- stosowania działań ochrony zasobów naturalnych i aktywnego działania minimalizującego negatywny wpływ na środowisko.